

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
TANDA PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	
A Latar Belakang	1
B Rumusan Masalah	8
C Tujuan Penelitian	8
D Manfaat Penelitian	9
1 Manfaat Teoritis	9
2 Manfaat Praktis	9
E Defenisi Operasional.....	10
F Metode Penelitian.....	13
1 Metode Pendekatan	13
2 Tipe Penelitian	16

3	Sumber dan Jenis Data.....	16
4	Metode Analisa Data.....	17
G	Sistematika Penulisan.....	19

BAB II TINJAUAN UMUM TENTANG KETENAGAKERJAAN

A	Ketenagakerjaan Pada Umumnya	21
1	Pengertian Hukum Ketenagakerjaan.....	21
2	Sejarah Hukum Ketenagakerjaan.....	23
3	Asas-Asas Hukum Penyelesaian Hubungan Industrial	24
4	Hubungan Industrial di Era Revolusi Industri 4.0	25
B	Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).....	27
1	Dasar Hukum Pemutusan Hubungan Kerja	27
2	Pengertian PHK dan Cara Terjadinya PHK.....	27
3	Alasan-Alasan PHK	36
C	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	43
1	Dasar Hukum Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	43
2	Prinsip Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	46
3	Asas-Asas Hukum Penyelesaian Hubungan Industrial	48
4	Sumber Hukum Perburuhan.....	51
5	Pengertian Perlindungan Hukum	57
6	Sistem Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	57

BAB III DASAR HUKUM MEMUTUS HUBUNGAN KERJA OLEH HAKIM PADA PENGADILAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

A Memutus Hubungan Kerja Berdasarkan Hukum, Perjanjian Yang Ada

Kebiasaan dan Keadilan.....	59
1 Hukum Sebagai Dasar Hakim Memutus Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja	62
a Peraturan Perundang-Undangan Ialah Sumber Hukum	64
1) Dasar Peraturan Perundang-Undangan Terhadap Pelaksanaan PHK.....	70
2) Dasar Peraturan Perundang-undangan Terhadap Proses Alasan dan Kompensasi PHK	74
b Kebiasaan (<i>custom</i>) Sebagai Sumber Hukum.....	96
c Sumber Hukum Keputusan Hakim (Yurisprudensi).....	97
d Dasar Perjanjian Yang Ada Didalam Hubungan Kerja.....	98
e Dasar Kebiasaan Dalam Memutus Hubungan Kerja	99
f Dasar Keadilan Dalam Memutus Hubungan Kerja.....	100
1) Prinsip Keadilan Dalam Peraturan Ketenagakerjaan Di Indonesia	100
2) Wujud Penerapan Asas Keadilan Dalam Peraturan Ketenagakerjaan Di Indonesia	105

BAB IV ANALISA KASUS

A	Tentang Duduk Perkara.....	122
B	Analisa Tentang Apakah Pemutusan Hubungan Kerja Dengan Alasan <i>No Position</i> Berdasar Hukum (studi kasus perkara Perselisihan Hubungan Industrial Nomor 80 K/Pdt.Sus-PHI/2019).....	129
C	Analisa Tentang Apa Hak Pekerja Atas Kompensasi Pemutusan Hubungan Kerja Dengan Alasan <i>No Position</i> (studi kasus perkara Perselisihan Hubungan Industrial Nomor 80 K/Pdt.Sus-PHI/2019).....	136

BAB V PENUTUP

5.1	Kesimpulan.....	152
5.2	Saran	153

DAFTAR PUSTAKA	155
-----------------------------	------------

LAMPIRAN :

Putusan Pengadilan Hubungan Industrial Pada Pengadilan Negeri Jakarta Pusat
Nomor 73/Pdt.Sus-PHI/2018/PN JKT. PST. tanggal 4 September 2018.

Putusan Kasasi Mahkamah Agung Nomor 80 K/Pdt.Sus-PHI/2019 tanggal 31
Januari 2019.

Putusan Mahkamah Konstitusi No. 37/PUU-IX/2011 tanggal 19 September 2011.